2021年度　看護部教育計画　（クリニカルラダー教育　）

高石加茂病院　看護部

区分	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	役職者教育 （主任・師長）	ケアワーカー研修 （看護補助者研修）	院内研修
到達目標	基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て安全な看護実践をする	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	個別的な看護の実践をする	複雑な状況において、幅広い視野で予測的判断をもち、適切な手段を選択して看護を実践する			院内
	1 看護の基本的知識・技術・態度を習得し、安全で確実な看護ケアが実践できる 2 チームメンバーとしての役割と責任を果たすことができる 3 チームメンバーとしての役割と責任を果たすことができる 4 自己学習の方法が分かり、実践できる 5 看護研究に参加する 6 自己の学習課題を個人目標管理シートに挙げることができる	1 看護過程を踏まえ、受け持ち患者の個別的ケアが実践できる 2 日々の看護業務においてリーダーシップがとれる 3 所属部署や部門活動に参加する 4 グループ研究でリーダーの役割ができ、その学びを看護実践に活かす 5 個人目標管理シートに挙げた自己の学習課題に向けた学習活動を展開できる	1 部署内において看護実践の役割モデルとなれる 2 様々な場面での状況判断ができリーダーシップを発揮することができる 3 所属部署内の活動や委員会活動等与えられた役割を十分発揮する 4 自己の学習活動に主体的に取り組み、他者に指導的・教育的に関われる 5 グループ研究でリーダーの役割ができ、その学びを看護実践に活かす 6 自己の学習課題に向けた学習活動が展開でき、看護実践の場面で指導的役割を果たすことができる	1 看護の専門性を発揮できる 2 複雑な場面でリーダーシップを発揮することができる 3 部門内の変革や事業推進への役割等病院組織への貢献ができる 4 マネージメント能力が備わる 5 自己のキャリア開発に向けて計画的に取り組むことができる 6 自己の学習活動への取り組みのみならず、指導者育成において役割を発揮する	組織の中での役割を理解し、社会的背景を踏まえた問題解決能力・リーダーシップを発揮できる 看護管理能力を養い、マネジメント力を発揮し、看護の質向上を図る 理論的かつ実践的知識を統合したマネジメントのスキルの習得	病院におけるケアワーカーの役割を理解し、看護師の指示のもと、看護補助業務を実践できる 看護補助業務内容や技術を習得し、また、医療チームの一員としての知識を深め、実践に活かす 自己の学習課題を個人目標管理シートに挙げ、活動することができる	

4月	ラダー決定と個人目標管理設定						
	新人研修 担当：宍戸看護部長・児玉・池田・板屋	プリセプタシップとプリセプターの役割について 4/28　担当：船曳・外山				『看護補助者の役割と責任』 4/26　担当：宍戸看護部長	
	『看護過程と看護記録』 4/19担当：看護記録委員会						
5月	『標準予防策』 5/26　担当：感染委員会	『日勤リーダーの役割と責務』 5/19　担当：　池田				『看護補助者の役割と責任（２）安全』 5/24　担当：酒井/ 板屋	5/21 介護保険制度について 担当：桶谷社会福祉士
6月	『コミニュケーションの技術』と『報・連・相』 6/24　担当：岩崎				『施設基準について』 6/28　担当：宍戸看護部長	『ボディメカニクス』 6/28　担当：中谷/池田	6/18　認知症ケア 認知症ケア委員会
7月	『メンバーシップ』 7/14　担当：清家	『看護記録監査について』 7/28　担当：　看護記録委員会			『交渉力』 7/26　担当：馬場主任	『ポジショニング』 7/26　担当：竹信/板屋	医療安全研修① 7/16　『』 医療安全管理委員会
8月	8/18　『急変時の看護（BLS～ACLS)』 担当：　ラダーⅢ　3名/教育委員会(岩崎・清家)				『レジリエンス』 8/23　担当:池田主任	「コミュニケーション」 8/23　担当：藤井/酒井	褥瘡委員会研修①② 8/20
9月	9/15　『ACLS実践編』 担当：ラダーⅢ　6名/教育委員会（外山・船曳）				『問題解決思考』 9/27　担当：板屋主任	『エンゼルケア』 9/27　担当　有馬/池田	
	9/29　『人工呼吸器研修（業者）』 担当：看護部医療安全委員会						感染委員会研修① 9/17　院内感染対策委員会
10月	『輸液ポンプ・シリンジポンプ取扱い』10/20 担当：看護部安全委員会				10/25『チームマネジメント』 担当：村田主任	10/25　「感染症対策」 担当　峯/児玉	
	重症度、医療・看護必要度研修 受講者　①10/　②10/　③10/						
	個人目標管理シート前期評価　及び　後期目標設定						
11月			『ティーチング・コーチング』 11/17　担当：外山		11/22『アンガーマネジメント』 担当:酒井主任	11/22「口腔ケアと食事介助」 担当：上田　／　児玉	
12月	①12/15　『人工呼吸器の管理』 担当：看護部安全委員会				『人材育成』 12/27　担当：外山主任	12/27「TKY危険予知訓練」 担当：高濱/板屋	
1月					『目標管理』 1/24　担当：児玉師長	1/24　「接遇マナー」 担当：寺下/池田	感染委員会研修② 1/21　院内感染対策委員会
2月	2/18　看護研究発表会 担当：看護研究プロジェクト						医療安全研修② 2/18　医療安全管理委員会
	ケーススタディ提出 担当：プリセプター/各部署教育委員					2/28　「認知症ケア」 担当：嵩原/　酒井	
3月	個人目標管理シートとラダー自己評価の自己総括をして３月中旬までに提出し、下旬までに結果を面談で通知						

病棟別研修会予定

病棟	研修会テーマ	開催日 13時30分より開始
外来	胃・大腸内視鏡検査の結果について	6/30
2階	フレイルについて	10/13
3階	身体拘束廃止について	11/10
4階	胸腔ドレナージについて	9/8